

	POLITICA PARITÀ DI GENERE SISTEMA DI GESTIONE PARITA' DI GENERE UNI PdR 125:2022	MOD PdR - 01 - D Rev. 00 02/03/2026	Applicabilità Modulo: GALLIANO S.R.L.. Via Busento n. 43, 87036 Rende (CS)
NORME DI RIFERIMENTO ISO 9001:2015 - Par. 5.3 UNI/PdR 125:2022 - Par. 6.1			Pag. 1 di 8

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

GALLIANO SRL	POLITICA PARITÀ DI GENERE SISTEMA DI GESTIONE PARITA' DI GENERE UNI PdR 125:2022	MOD PdR - 01 - D Rev. 00 02/03/2026	Applicabilità Modulo: GALLIANO SRL Via Busento n. 43, 87036 Rende (CS)
NORME DI RIFERIMENTO ISO 9001:2015 - Par. 5.3 UNI/PdR 125:2022 - Par. 6.1			Pag. 2 di 8

MISSION E VISIONE STRATEGICA

GALLIANO S.R.L. è una società a responsabilità limitata costituita il 29/03/2019. Opera su tutto il territorio nazionale nell'ambito dell'ingegneria integrata e delle consulenze tecniche, con particolare riferimento alle imprese di costruzioni, alle Pubbliche Amministrazioni e ai committenti privati.

La documentazione del Sistema di Gestione Qualità aggiornata al 01/08/2025 indica quale sede legale e operativa Via Busento n. 43, 87036 Rende (CS). C.F./P. IVA 03621560782, REA CS-247402, tel. +39 (0) 984 1521112, e-mail info@galliano.srl, PEC galliano_srl@pec.it, sito www.gallianosrl.it. L'organizzazione svolge le proprie attività con l'obiettivo di assicurare competenza, affidabilità e continuità del servizio, valorizzando le persone e il loro contributo professionale.

Le principali attività considerate nel campo di applicazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere sono:

Servizi di ingegneria integrata e consulenza tecnica, con particolare riferimento alle imprese di costruzioni e alle Pubbliche Amministrazioni, nei settori strutturale e geotecnico, elettrico e impiantistico, direzione lavori e sicurezza.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, **GALLIANO SRL** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022, quale strumento per assicurare pari opportunità, sostenere la presenza e la crescita professionale delle donne, promuovere una cultura inclusiva e sviluppare processi orientati all'equità e all'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per **GALLIANO SRL** rappresenta una tappa di un percorso continuo di attuazione e miglioramento delle politiche di parità di genere. Il Sistema di Gestione è finalizzato a prevenire e ridurre i divari di genere, accrescere il benessere del personale e consolidare comportamenti organizzativi coerenti con i principi di equità, inclusione e responsabilità sociale.

GALLIANO SRL	POLITICA PARITÀ DI GENERE SISTEMA DI GESTIONE PARITA' DI GENERE UNI PdR 125:2022	MOD PdR - 01 - D Rev. 00 02/03/2026	Applicabilità Modulo: GALLIANO SRL Via Busento n. 43, 87036 Rende (CS)
NORME DI RIFERIMENTO ISO 9001:2015 - Par. 5.3 UNI/PdR 125:2022 - Par. 6.1			Pag. 3 di 8

I PRINCIPI ISPIRATORI

I principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di **GALLIANO SRL** sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale **GALLIANO SRL** orienta i propri impegni affinché il SGPG soddisfi i requisiti della UNI/PdR 125:2022 è ispirata ai principi europei e nazionali in materia di parità di genere e al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati, la Direzione di **GALLIANO SRL** ritiene fondamentale l'adozione e l'efficace attuazione del SGPG, al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi equità, inclusione e merito.

GALLIANO SRL si impegna pertanto a operare secondo le seguenti linee guida:

- divulgare una cultura aziendale inclusiva, equa e rispettosa delle diversità, integrando i principi della parità di genere nella missione, nella visione e nei valori aziendali, e considerando la diversità

GALLIANO SRL	POLITICA PARITÀ DI GENERE SISTEMA DI GESTIONE PARITA' DI GENERE UNI PdR 125:2022	MOD PdR - 01 - D Rev. 00 02/03/2026	Applicabilità Modulo: GALLIANO SRL Via Busento n. 43, 87036 Rende (CS)
NORME DI RIFERIMENTO ISO 9001:2015 - Par. 5.3 UNI/PdR 125:2022 - Par. 6.1			Pag. 4 di 8

di genere quale leva di crescita sostenibile, innovazione e benessere;

- garantire una governance attenta alla parità di genere attraverso la definizione di ruoli, responsabilità e processi decisionali inclusivi, l'istituzione del Comitato Guida e il coinvolgimento della Direzione nell'adozione e nell'attuazione di obiettivi misurabili;
- assicurare equità nei processi di reclutamento, selezione, formazione, valutazione, sviluppo di carriera e retribuzione, prevenendo qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta e promuovendo la crescita professionale delle persone;
- favorire la parità di accesso ai ruoli di responsabilità e ai percorsi di carriera, rimuovendo gli ostacoli culturali e organizzativi che possono limitare lo sviluppo professionale e valorizzando il talento femminile;
- effettuare periodiche analisi dell'equità retributiva e del gender pay gap, impegnandosi a prevenire e rimuovere disparità non giustificate tra donne e uomini a parità di ruolo, competenze e responsabilità, anche mediante indicatori inseriti nei sistemi retributivi e premianti;
- sostenere la genitorialità e la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro attraverso misure organizzative inclusive, compatibili con le mansioni e le esigenze aziendali, promuovendo un ambiente che non penalizzi la maternità, la paternità e le responsabilità di cura.

GALLIANO SRL si impegna inoltre:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e contrastare qualsiasi comportamento lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle prestazioni e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi e alla fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il benessere e il welfare familiare del personale mediante strumenti organizzativi, quali flessibilità oraria, lavoro agile, part-time o altre misure compatibili con le mansioni e le

GALLIANO SRL	POLITICA PARITÀ DI GENERE SISTEMA DI GESTIONE PARITA' DI GENERE UNI PdR 125:2022	MOD PdR - 01 - D Rev. 00 02/03/2026	Applicabilità Modulo: GALLIANO SRL Via Busento n. 43, 87036 Rende (CS)
NORME DI RIFERIMENTO ISO 9001:2015 - Par. 5.3 UNI/PdR 125:2022 - Par. 6.1			Pag. 5 di 8

esigenze aziendali, favorendo la conciliazione tra attività professionale e vita privata;

- ✓ a promuovere azioni di informazione, sensibilizzazione e coinvolgimento del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, contrastando stereotipi e valorizzando il contributo di tutte le persone;
- ✓ a promuovere una comunicazione interna ed esterna inclusiva e rispettosa, che dichiari in modo trasparente l'impegno dell'organizzazione per la parità di genere, valorizzi la diversità e sostenga l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da GALLIANO SRL riguardano:

- Selezione ed assunzione (recruitment)
- Gestione della carriera

GALLIANO SRL	POLITICA PARITÀ DI GENERE SISTEMA DI GESTIONE PARITA' DI GENERE UNI PdR 125:2022	MOD PdR - 01 - D Rev. 00 02/03/2026	Applicabilità Modulo: GALLIANO SRL Via Busento n. 43, 87036 Rende (CS)
NORME DI RIFERIMENTO ISO 9001:2015 - Par. 5.3 UNI/PdR 125:2022 - Par. 6.1			Pag. 6 di 8

- Equità salariale
- Genitorialità, cura
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Selezione ed assunzione (recruitment)

GALLIANO SRL opera in un settore caratterizzato da competenze commerciali, tecniche e di assistenza specialistica connesse alle apparecchiature elettromedicali e agli articoli scientifico-sanitari. L'organizzazione assicura pari opportunità di accesso al lavoro e valorizza candidature coerenti con i requisiti professionali definiti per ciascun ruolo.

Le attività di ricerca e selezione sono rivolte a persone in possesso delle competenze richieste, indipendentemente dal genere, dall'età e da ogni altra condizione personale non pertinente alla mansione. I requisiti sono definiti in modo oggettivo, trasparente e coerente con le esigenze organizzative.

GALLIANO SRL garantisce un processo di selezione equo e inclusivo, prevenendo i bias di genere e utilizzando annunci e criteri di valutazione neutrali. Nei colloqui sono applicati i principi di uguaglianza e pari opportunità e non sono richieste informazioni relative alla vita privata o alla situazione familiare, salvo quanto strettamente previsto dalla legge.

Gestione della carriera

Per GALLIANO SRL la gestione delle carriere è uno strumento essenziale per motivare il personale, consolidare le competenze e garantire pari opportunità di crescita, indipendentemente dal genere.

A tal fine, GALLIANO SRL favorisce percorsi di formazione, aggiornamento e affiancamento professionale, accessibili in modo equo e coerenti con i ruoli ricoperti e con le esigenze organizzative, assicurando criteri trasparenti per la valutazione delle prestazioni e per l'accesso alle opportunità di sviluppo.

Equità salariale

GALLIANO SRL riconosce al personale una retribuzione coerente con il ruolo, le responsabilità, le competenze e l'esperienza. Gli eventuali premi e benefit sono attribuiti secondo criteri oggettivi,

GALLIANO SRL	POLITICA PARITÀ DI GENERE SISTEMA DI GESTIONE PARITA' DI GENERE UNI PdR 125:2022	MOD PdR - 01 - D Rev. 00 02/03/2026	Applicabilità Modulo: GALLIANO SRL Via Busento n. 43, 87036 Rende (CS)
NORME DI RIFERIMENTO ISO 9001:2015 - Par. 5.3 UNI/PdR 125:2022 - Par. 6.1			Pag. 7 di 8

trasparenti e non discriminatori, garantendo pari opportunità di trattamento e il monitoraggio periodico dell'equità retributiva.

Genitorialità, cura

GALLIANO SRL tutela la maternità, la paternità e le responsabilità di cura, garantendo l'accesso ai congedi e agli istituti previsti dalla normativa vigente e valutando, in accordo con la persona interessata, soluzioni organizzative compatibili con le mansioni e con le esigenze aziendali. Particolare attenzione è riservata anche alle persone caregiver.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

GALLIANO SRL promuove la conciliazione tra vita professionale e vita privata mediante misure di flessibilità organizzativa, ove compatibili con le mansioni e con le esigenze tecnico-operative, assicurando che l'accesso a tali strumenti avvenga secondo criteri equi e senza penalizzazioni nei percorsi di crescita professionale.

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

GALLIANO SRL adotta un principio di tolleranza zero nei confronti di molestie, abusi, discriminazioni e comportamenti irrispettosi, compresi quelli attuati attraverso strumenti digitali. L'organizzazione promuove una comunicazione corretta, inclusiva e neutrale rispetto al genere e rende disponibili modalità riservate di segnalazione.

L'organizzazione promuove un ambiente di lavoro fondato sul rispetto reciproco e si impegna a valutare con tempestività, riservatezza e imparzialità ogni segnalazione, adottando le misure di tutela e le azioni correttive necessarie.

GALLIANO SRL si impegna a garantire la tutela della dignità e dell'integrità di ogni persona, in ogni circostanza lavorativa.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica per la Parità di Genere è attuata attraverso il Piano Strategico, le procedure del SGPG, gli indicatori di prestazione e le azioni definite dall'organizzazione. La Direzione, con il supporto del Comitato Guida, ne verifica periodicamente l'idoneità, lo stato di attuazione e l'efficacia, valutando l'eventuale necessità di modifiche, integrazioni e nuove azioni di miglioramento.

GALLIANO SRL	POLITICA PARITÀ DI GENERE SISTEMA DI GESTIONE PARITA' DI GENERE UNI PdR 125:2022	MOD PdR - 01 - D Rev. 00 02/03/2026	Applicabilità Modulo: GALLIANO SRL Via Busento n. 43, 87036 Rende (CS)
NORME DI RIFERIMENTO ISO 9001:2015 - Par. 5.3 UNI/PdR 125:2022 - Par. 6.1			Pag. 8 di 8

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La Politica per la Parità di Genere è comunicata a tutto il personale, resa disponibile alle parti interessate e diffusa attraverso i canali interni ed esterni individuati dall'organizzazione, compresa la pubblicazione sul sito istituzionale.

Rende, 02/03/2026

L'Amministratore Unico
Ing. Vittorio Principe

Controllo documento	
Rev.	00
Data di emissione documento	02/03/2026
Autore	Responsabile Sistema PdR